



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

CÓDIGO DE ÉTICA CASA MESA BOZZOLO 2024

VERSIÓN 1





CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

Tabla de contenido

ALCANCE	3
NUESTROS PRINCIPIOS.....	4
1. ÉTICA EMPRESARIAL.....	4
2. DERECHOS HUMANOS.....	6
3. LIBERTAD DE ASOCIACIÓN	9
4. CALIDAD DE VIDA LABORAL.....	9
5. VENTAS ÉTICAS	9
6. CONFLICTOS DE INTERÉS.....	10
DENUNCIAS	12
VIGENCIAS.....	12



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

ALCANCE

Viña CASA MESA BOZZOLO ha desarrollado este Código de Ética, para establecer nuestros valores y principios éticos atribuibles a los trabajadores permanentes y temporales, ejecutivos, asesores, contratistas y subcontratistas, así como guiar nuestra relación con los clientes, proveedores, organismos públicos y la comunidad, enmarcado en un respeto permanente a nuestro medioambiente y cumplimiento de la legislación vigente.

El objetivo de este código es otorgar un marco de buenas prácticas empresariales a todos los trabajadores de Viña CASA MESA BOZZOLO, conforme al cual puedan medir su propia actividad y transmitir los principios y valores inmersos en ellas a su comunidad.

Las pautas éticas que se generan de este Código nacen de nuestros valores fundamentales, que son:

RESPECTO A TODAS LAS PERSONAS

INTEGRIDAD DE LAS PRÁCTICAS COMERCIALES, DE COMUNICACIÓN Y MARKETING

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

CUMPLIMIENTO LEGAL

TOMÁS MESA LATORRE
CEO, FUNDADOR



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

1. NUESTROS PRINCIPIOS

1) ÉTICA EMPRESARIAL

- Conducta Ética.

La empresa se asegura del cumplimiento legal que prohíbe expresamente, el uso de prácticas corruptas como coimas, soborno, presiones ilegítimas, cohecho para la obtención de ventajas comerciales. El lavado de activos o financiamiento de actividades terroristas.

- Competencia Leal

Creemos en la competencia libre y abierta, por lo que promovemos explícitamente la competencia leal como un valor empresarial, incorporando políticas y reglamentos relativos a la libre competencia y comprometiéndonos a no participar en actos tales como acuerdos colusorios, abuso de posición dominante o prácticas “predatorias”.

Las leyes antimonopolio, también conocidas como leyes de competencia, tienen por objeto garantizar que los mercados competitivos operen. El incumplimiento de ellas puede significar sanciones significativas, tanto a nuestra empresa como a los infractores individuales.

Todos los empleados y colaboradores de Viña CASA MESA BOZZOLO deben cumplir estrictamente todas estas leyes antimonopolio o de competencia.

Promovemos la transparencia total en la redacción de los documentos comerciales y resaltamos las ventajas de Viña CASA MESA BOZZOLO en lugar de subrayar las debilidades de nuestros competidores.



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

No denigramos, desacreditamos o difamamos intencionadamente a nuestros competidores y no nos comprometemos a ofrecer nuestros vinos si no somos capaces de producirlos.





CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

2) DERECHOS HUMANOS

- Trabajo Infantil

No aceptamos la contratación de personal menor de 15 años, respetando siempre los requisitos de la legislación nacional vigente, porque rechazamos enérgicamente el trabajo infantil, respetando lo establecidos en los Convenios de la OIT y las Convenciones de las Naciones Unidas.

La contratación de trabajo juvenil entre 15 y 17 años estará regida por la legislación nacional vigente.

Como principio básico nos rige un estricto control de la normativa laboral vigente, por lo que nuestro personal, contratado y subcontratado, cuenta con un contrato de trabajo vigente, recibe una remuneración que cumple como mínimo lo estipulado en la legislación laboral, se realizan y pagan los descuentos legales correspondientes y se respetan los requisitos legales para las jornadas de trabajo.

Y en el caso de tener trabajadores inmigrantes cumpliremos con legislación laboral vigente.

- Trabajo Forzoso

De acuerdo con la legislación vigente, no existe en CASA MESA BOZZOLO, trabajo forzoso, trata de personas, explotación, formas de esclavitud moderna, uso de castigos corporales, coerción mental o física, abusos verbales y/o trato inhumano de nuestros trabajadores, pues creemos ante todo en el respeto a la dignidad del ser humano y consideramos inaceptable el mantener bajo amenaza a cualquier persona para que realice actividades en contra de su voluntad.



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

- Discriminación

No discriminamos ni apoyamos la discriminación en toda nuestra cadena de suministro al respecto de: género, orientación sexual, edad, raza, credo religioso, opinión política, nacionalidad o condición de inmigrante, discapacidad, origen social o por cualquier otro motivo ajeno a las labores que debe desempeñar en el cargo o perfil en cuestión. De esta manera nos aseguramos de respaldar y respetar lo propuesto por el Estado, referente a la inclusión laboral de grupos más vulnerables.



Los trabajadores que realicen trámites a nombre de la empresa deben respetar las leyes del estado, absteniéndose de cualquier acción al margen de la ley.


CASA MESA BOZZOLO
Boutique Chilean Wine



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

- Acoso

Promovemos que todos nuestros colaboradores se sientan respetados y valorados, por lo que ninguno de ellos deberá ser objeto de acoso laboral, como ser víctima de hostigamiento, trato vejatorio, aislamiento de su entorno, etc.

Así también rechazamos categóricamente el acoso sexual en el trabajo, por lo que se prohíbe cualquier tipo de conducta sexual inapropiada. Se entiende como acoso sexual, cuando una persona realiza en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos por quien los recibe y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo.

Finalmente rechazamos la violencia en el trabajo ejercida por integrantes de la empresa como de terceros ajenos a la relación laboral, entendiéndose por tal aquellas conductas que afecten a trabajadores, con ocasión de la prestación de servicios, por parte de clientes, proveedores o usuarios, entre otros.

Si un trabajador o trabajadora de CASA MESA BOZZOLO ha ejercido acoso laboral o sexual o se ha ejercido violencia en el trabajo se aplicará el procedimiento de prevención de la empresa.

Viña CASA MESA BOZZOLO alienta a sus colaboradores a denunciar cualquier anomalía relativa a este aspecto, deberá reportarse a su supervisor directo o al comité de Ética.



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine





CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

3) LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Viña CASA MESA BOZZOLO no pone trabas para la libertad de asociación y el derecho a negociación colectiva al interior de la empresa con sus grupos de trabajadores organizados, lo cual es conocido por los trabajadores.

Los trabajadores pueden elegir libremente a sus representantes y dirigentes. No está permitido ningún tipo de discriminación, acoso, intimidación o represalia, a quienes formen parte de sindicatos, asociaciones u otro tipo de organización de trabajadores.

4) CALIDAD DE VIDA LABORAL

- Igualdad de Oportunidades

Brindamos igualdad de oportunidad de acceso a cargos, para de esta manera tender a la eliminación de brechas salariales por género, no siendo consideradas arbitrarias las diferencias objetivas en las remuneraciones que se justifican, entre otras razones, por las capacidades, calificaciones, idoneidad, responsabilidad o productividad.

5) VENTAS ÉTICAS

Prohibimos formalmente y de manera explícita, las prácticas de venta no éticas como son las medidas de presión, engaño, influencia indebida, pagos extras, etc. Este principio es la base para el desarrollo de nuestras actividades comerciales, de venta y es conocida por el área comercial.

Manejamos de manera respetuosa la información de nuestros clientes, sin perjudicar su privacidad. Por lo tanto la información de nuestros clientes, a la que tenemos acceso, siempre será de carácter confidencial.



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

Implementamos salvaguarda para cumplir este propósito, como capacitación al personal, claves de acceso a la información, entre otros.

6) CONFLICTO DE INTERÉS

Nos comprometemos a evitar situaciones de conflicto de interés, donde los intereses personales puedan influir en nuestras decisiones empresariales.

Todos los colaboradores deben identificar y divulgar cualquier situación potencial de conflicto de interés, obteniendo la aprobación adecuada antes de proceder con cualquier actividad que pueda verse afectada por dicho conflicto.



**En CASA
MESA
BOZZOLO,
todas las
decisiones
comerciales se
toman con base
en criterios
objetivos y
transparentes.**


CASA MESA BOZZOLO
Boutique Chilean Wine



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine

2. DENUNCIAS

Cualquier incumplimiento del Código de Ética detectado por algún trabajador de Viña CASA MESA BOZZOLO, deberá comunicarlo al Gerente Producción quien deberá informar al CEO, FUNDADOR para analizar el caso y entre ambos determinar las sanciones respectivas si así corresponde.

Se mantendrá en confidencialidad la identidad de cualquier trabajador que informe sobre una infracción de este código, si este lo requiera o solicite expresamente.

Finalmente incentivamos a todos los empleados a plantear problemas y buscar orientación sobre temas éticos, así como de seguridad, calidad y medio ambiente.

3. VIGENCIAS

La versión actualizada y controlada del Código de Ética, será exclusivamente la que se encuentra disponible en la Web de Viña CASA MESA BOZZOLO. Este documento es de carácter público pudiendo descargarse e imprimirse por quien lo requiera.



CASA MESA BOZZOLO

Boutique Chilean Wine